

LES RATIOS CLES DE LA PERFORMANCE EN BOULANGERIE PATISSERIE



Le chiffre d'affaires

L'ensemble des ventes réalisées par l'entreprise en boutique ou à l'extérieur

$$\text{Chiffre d'affaires} = \text{Prix de vente} \times \text{Quantités vendues}$$

- À regarder :
- répartition par famille (pain / snacking / pâtisserie...)
 - répartition par type de circuit de distribution



La valeur ajoutée

La richesse réellement créée par l'entreprise après avoir payé ce qui varie directement avec l'activité.

$$\text{Valeur ajoutée} = \text{Marge brute} - \text{les consommations intermédiaires}$$

- Les consommations intermédiaires se composent :
- de charges qui varient avec l'activité (énergie, maintenance, commissions...)
 - ET de charges plutôt fixes (loyer, assurances, logiciels, leasing...)

Valeur cible : 50%



L'excédent brut d'exploitation (EBE)

Résultat obtenu après avoir financé l'activité, l'organisation et le fonctionnement quotidien de l'entreprise.

$$\text{EBE} = \text{Chiffre d'affaires} - \text{charges d'exploitation (hors emprunts, intérêts et amortissements)}$$

- L'EBE permet à l'entreprise de :
- rembourser ses emprunts
 - sécuriser sa trésorerie
 - absorber les périodes difficiles
 - investir (matériel, magasin...)
 - se développer (ex : ouvrir un point de vente)

Valeur cible : 13%



La marge brute (production et commerciale)

Différence entre le prix de vente et le coût de ce qui est vendu, qu'il soit acheté ou fabriqué.

$$\text{Marge brute} = \text{Prix de vente} - \text{coût de revient}$$

Le coût de revient se construit dès l'achat, se pilote dans les stocks, et se sécurise par l'organisation.

Il comprend notamment : les matières premières, les marchandises, les emballages, les pertes, le temps, l'organisation

Valeur cible : 73%



La masse salariale

L'ensemble des charges liées à la rémunération des salariés.

$$\text{Masse salariale} = \text{Salaires bruts} + \text{Primes} + \text{Heures supplémentaires} + \text{Charges patronales} + \text{Provisions congés payés et autres indemnités}$$

La masse salariale doit être lue avec l'activité.

- 1 personne ≈ 90 000 € de CA → repère de productivité
- Heures supplémentaires → image de l'organisation et de la charge
- Rémunération dirigeant → indicateur de rentabilité réelle

Valeur cible chargée avec rémunération dirigeant : <40%



La trésorerie

Argent disponible immédiatement pour faire fonctionner l'entreprise au quotidien.

$$\text{Trésorerie} = \text{Encaissements} - \text{Décaissements}$$

- La trésorerie permet de :
- payer les fournisseurs
 - payer les salaires
 - faire face aux imprévus

Valeur cible : 1,5 mois de CA HT

COMPRENDRE SES RATIOS, C'EST PASSER DE "JE TRAVAILLE TROP" A "JE GAGNE VRAIMENT MA VIE".